

DIVERSITÄT IM UNTERNEHMEN

Wie der Betriebsrat die Vielfalt stärkt und sich für die Interessen der Belegschaft einsetzt

Diversität am Arbeitsplatz – In unserer Arbeitswelt treffen heute mehrere Generationen aufeinander (Babyboomer, Generation X, Millennials, Generation Z). Das birgt nicht nur Herausforderungen, sondern auch immense Chancen und Potenziale für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Das Gleiche gilt für die interkulturelle Zusammenarbeit und die unterschiedlichen Lebensstile, in denen sich Mitarbeitende befinden. Wie wir hier ein Verständnis füreinander entwickeln und Ängste abbauen, ist ebenfalls Inhalt des Seminars. Anna Engers zeigt auf, wie wir in der Zusammenarbeit die Vielfalt nutzen, um innovative Lösungen zu fördern und gleichzeitig die Herausforderungen bewältigen, die entstehen, wenn unterschiedlichste Lebenssituationen oder Werte aufeinandertreffen.

Seminar gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

SEMINARINHALTE

Diversity im Unternehmen – So vielfältig

- Einführung: Was heißt Diversity genau?
- Wie wird Diversität in Unternehmen momentan gehandhabt?

Babyboomer, Generationen X, Y, Z – Die Generationen im Arbeitsalltag

- Begriffserklärung
- Werte, Präferenzen und Arbeitsstile der jeweiligen Generationen
- Vorurteile überwinden und das Potenzial der Vielfalt nutzen
- Die Vorteile einer generationsübergreifenden Zusammenarbeit

Interkulturelle Zusammenarbeit

- Welche Stolpersteine (z.B. Ängste/Veränderung) gilt es zu überwinden?
- So funktioniert interkulturelle Zusammenarbeit im Unternehmen

Diversität in Lebenssituationen

- Unterschiedliche Lebenssituationen und ihre Bedeutung für den Arbeitsalltag
- Wie gelingt eine Arbeitszeitanpassung an unterschiedliche Lebenssituationen

Wo führt unbewusstes Verhalten (Unconscious Bias) zu Diskriminierung?

Die Vielfalt der Mitarbeitenden als Chance

Diese Hürden und Aufgaben fallen für den Betriebsrat an

TRAINERIN FÜR DIESES SEMINAR IST DIVERSITY COACH ANNA ENGERS

Die Vielfalt von Menschen zu sehen und zu fördern ist zu ihrer beruflichen Leidenschaft geworden. Sie trägt dazu bei, die Unternehmenskultur in Deutschland weiterzuentwickeln. Zu guten Arbeitsbedingungen gehört es, gute Kommunikation und Wertschätzung im Job zu fördern, um so Vielfalt als Chance zu neuer Stärke zu begreifen.

DIESE FÄHIGKEITEN ERWERBEN SIE

- Sie wissen, welche Vielfalt hinter dem Begriff „Diversität/Diversity“ steckt.
- Sie erkennen, wie vielfältig die Mitarbeitenden in Ihrem Betrieb sind und was sie evtl. benötigen, um zufriedener bei der Arbeit zu sein.
- Sie kennen die Vorteile, welche divers aufgestellte Teams bringen können.
- Sie wissen, wie Sie sich im Betriebsrat für die Belange einer diversen Mitarbeiterschaft einsetzen können.

TERMINE

2-Tage Seminar

25.03. – 26.03.2025 Ochsenfurt

SEMINARPREISE

MwSt. befreit, zzgl. Verpflegung und Unterkunft

1.210 Euro (1. Teilnehmer*in)

1.150 Euro (2. Teilnehmer*in)

1.090 Euro (3. Teilnehmer*in)

1.030 Euro (weitere Teilnehmer*innen)