

# JAV – GRUNDLEGENDES KNOW-HOW

## Der optimale Start – Organisation der JAV und rechtliche Grundlagen

Finden Sie einen souveränen Einstieg als Mitglied der Jugend- und Auszubildendenvertretung. Dieses Seminar gibt einen grundlegenden Einblick in die Rolle der Jugend- und Auszubildendenvertretung im Betrieb. Es zeigt wichtige rechtliche Grundlagen auf und erklärt, wie Betriebsrat und JAV zusammenarbeiten. Außerdem hilft es Ihnen dabei, die administrativen Aufgaben, wie z. B. Sprechstunden, zu organisieren. Hintergrundwissen zu den Strukturen über den Betrieb hinaus sind natürlich auch Thema des Seminars.

Seminar gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

### SEMINARINHALTE

#### Was nehmen Sie sich vor?

- Was machen wir, was die anderen? Woran wollen wir inhaltlich arbeiten?
- Was wollen wir während unserer Amtszeit erreichen?

#### Rolle und Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)

- Gestaltungsmöglichkeiten im Rahmen der betrieblichen Mitbestimmung
- Rechte und Pflichten von Jugendlichen und Auszubildenden
- Sicherer Umgang mit Fragen der Jugendlichen und Auszubildenden

#### Welche Rolle spielt der Betriebsrat?

- Rolle und Aufgaben des Betriebsrats
- Teilnahme an Betriebsratssitzungen
- Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte
- Vortragen der JAV-Beschlüsse
- Abstimmung der Ziele zwischen JAV und Betriebsrat

#### Rechte und Pflichten der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)

- Rechtsstellung der JAV
- Informations-, Antrags- und Überwachungsrechte
- Wie muss die JAV richtig arbeiten (Protokolle, Beschlüsse, Jugendversammlung, etc.)?
- Rechte und Pflichten des einzelnen JAV-Mitglied (besonderer Kündigungsschutz, Schulungsanspruch, Arbeitsbefreiung und Freistellung etc.)
- Rechte und Pflichten der Ersatzmitglieder

#### Umgang mit Informationen, Kontakten, Sprechstunden

- Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften
- Tarife

#### Arbeitsrechtliches Wissen für die JAV

- Betriebsverfassungsgesetz – Wo steht was?
- Grundlagenwissen Arbeitsrecht, insbesondere Jugendarbeitsschutzgesetz, Urlaubsrecht und Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall

#### Berufsbildungsgesetz (BBiG) – Ausbildungsverträge

- Bewerbungsgespräch – was ist erlaubt, worauf sollten Sie achten?
- Einstellungsfragebogen und Einstellungstest
- Inhalt des Ausbildungsvertrags – unzulässige Vereinbarungen
- Die Beteiligung des Betriebsrats und der JAV bei Einstellungen
- Die Pflichten von Ausbildern und Auszubildende

#### Die fachliche Ausbildung der Auszubildenden

- Schulbesuch und Führen von Berichtsheften
- Direktionsrecht und Leistungserbringung
- Ausbildungsvergütung
- Schutzbestimmungen für Jugendliche und Auszubildende
- Ausbildungsordnung und Ausbildungsplan

### DIESE FÄHIGKEITEN ERWERBEN SIE

- Sie verfügen über Kenntnisse des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG) und arbeitsrechtlichen Themen.
- Sie leisten von Grund auf qualitative und solide JAV-Arbeit.
- Sie kennen die Aufgaben und Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV).
- Sie können Auszubildende im Betrieb kompetent beraten und vertreten.

#### Beendigung von Ausbildungs- und Arbeitsverhältnissen

- Arbeitsverträge
- Kündigung während und nach der Probezeit
- Fristen bei Streitigkeiten aus dem Berufsausbildungsverhältnis
- Arten von Zeugnissen
- Zeugnissprache – was muss und was darf nicht im Zeugnis stehen?
- Der besondere Kündigungsschutz für Mitglieder der JAV
- Aufhebungsvertrag
- Befristung von Arbeitsverträgen

#### Anspruch auf Weiterbeschäftigung nach § 78a BetrVG

- Die Rechtsstellung des Ersatzmitglieds
- Vorgehensweise bei Verhandlungen

### TERMINE

5-Tage Seminar

20.01. – 24.01.2025 Tännenberg  
 31.03. – 04.04.2025 Viechtach  
 05.05. – 09.05.2025 Tännenberg  
 02.06. – 06.06.2025 Schliersee  
 04.08. – 08.08.2025 Tännenberg

### SEMINARPREISE

MwSt. befreit, zzgl. Verpflegung und Unterkunft

1.590 Euro (1. Teilnehmer\*in)  
 1.520 Euro (2. Teilnehmer\*in)  
 1.440 Euro (3. Teilnehmer\*in)  
 1.360 Euro (weitere Teilnehmer\*innen)