

BETRIEBSBEDINGTER PERSONALABBAU

Details zu Betriebsänderung, Kündigung, Sozialplan und Interessenausgleich

In Krisenzeiten geraten viele Unternehmen in große wirtschaftliche Schwierigkeiten. Mit betriebsbedingtem Personalabbau ist dann meist zu rechnen. Es ist unerlässlich, dass Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung sich mit den Voraussetzungen für betriebsbedingten Personalabbau und ihren Handlungsmöglichkeiten vertraut machen. Lernen Sie wichtige Details zur Sozialauswahl, zum Interessenausgleich, zu Transfergesellschaften und Betriebsänderungen und sorgen mit einem gut verhandelten Interessenausgleich für eine bestmögliche Abwicklung.

Seminar gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

SEMINARINHALTE

Innere und äußere betriebliche Umstände für den Wegfall des Beschäftigungsbedarfs

- Zukunftsprognose
- Voraussetzungen und Umsetzung von Massenentlassungen
- Beteiligung/Anhörung des Betriebsrats und der SBV vor dem Ausspruch von Kündigungen

Wie können Kündigungen vermieden werden?

- Umsetzung/Versetzung, Kurzarbeit, Änderungen von Arbeitsbedingungen
- Anspruch auf Homeoffice, mobiles Arbeiten und Telearbeit
- Abschluss von Aufhebungs-, Vorruhestands-, Altersteilzeitverträgen und die Folgen für die Arbeitnehmer*innen
- Ausspruch von Änderungskündigungen
- Ausnutzung von Arbeitszeitkonten und Urlaubsgestaltung

Sozialauswahl

- Punktetabelle und Erstellen von Auswahlkriterien
- Auswirkungen von Regelungen im Interessenausgleich
- Festlegung der „Leistungsträger“/Berücksichtigung der Personal- und Altersstruktur
- Mitarbeiter*innen mit besonderem Kündigungsschutz (z. B. durch Tarifvertrag, als Betriebsratsmitglied oder sonstige Funktionsträger)
- Bedeutung von Namenslisten

Betriebsänderung

- Bedeutung der unternehmerischen Entscheidung und Einflussmöglichkeiten
- Informations- und Beratungsanspruch, Einschaltung von Beratern und Sachverständigen
- Rolle des Wirtschaftsausschusses

Interessenausgleich und Sozialplan

- Mögliche Inhalte und Ausgestaltung
- Festlegung von Abfindungen
- Funktion der Einigungsstelle
- Nachteilsausgleich

Transfergesellschaften

- Rechtlicher Rahmen
- Vorteile für Mitarbeitende, Betriebsrat und Unternehmen
- Zuschüsse und Fördergelder

DIESE FÄHIGKEITEN ERWERBEN SIE

- Sie kennen die betrieblichen Umstände für den Wegfall des Beschäftigungsbedarfs.
- Sie wissen, wie Kündigungen vermieden werden können.
- Sie können eine richtige soziale Auswahl treffen.
- Sie kennen Ihre Rechte im Falle einer Betriebsänderung.
- Sie wissen, wie Interessenausgleich und Sozialplan ausgestaltet werden können.
- Sie kennen die wichtigen Regelungen für Transfergesellschaften.

TERMINE

2-Tage Seminar

27.03. – 28.03.2025 Parsberg

24.06. – 25.06.2025 Bayrischzell

01.12. – 02.12.2025 Gersthofen bei Augsburg

SEMINARPREISE

MwSt. befreit, zzgl. Verpflegung und Unterkunft

1.090 Euro (1. Teilnehmer*in)

1.040 Euro (2. Teilnehmer*in)

990 Euro (3. Teilnehmer*in)

930 Euro (weitere Teilnehmer*innen)

Anmeldung auf www.betriebsraete-fortbildung.de

Bei Fragen kontaktieren Sie uns gerne über betriebsraete@bbw.de oder 089 44 108-431