

# RENTE UND SOZIALVERSICHERUNGSRECHT

## Altersteilzeit und Co. – Flexible Wege in die Rente

Themen wie Arbeitsunfälle, Langzeiterkrankungen, Altersteilzeit und Renteneintrittsalter belasten ältere Mitarbeitende zunehmend, und beschäftigen auch Sie im Betriebsrat. Dieses Seminar verschafft Ihnen einen umfassenden Überblick, wie der Weg in die Rente abgesichert ist, welche Hilfen die Bundesagentur für Arbeit bietet und welche Leistungen bei (Langzeit-)Erkrankungen oder Unfällen gewährt werden.

Wenn Sie wissen, mit welchen Abschlägen und Steuerbeträgen bei einem frühen Rentenbeginn zu rechnen ist, können Sie Ihre Kolleginnen und Kollegen aktiv dabei unterstützen, einen sanften, sicheren Übergang in den Ruhestand zu gestalten. Das Seminar beinhaltet neben rentenrechtlichen und versicherungstechnischen Fragen auch zahlreiche Musterberechnungen aus der Praxis.

Seminar gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

### SEMINARINHALTE

#### Kranken- und Unfallversicherung

- Die Leistungen im Überblick
- Krankengeld und Verletztengeld – Höhe, Dauer und Gestaltungsmöglichkeiten
- Berufliche Wiedereingliederung nach Langzeiterkrankung (BEM)
- Unfallrente bei Dauerschaden

#### Arbeitslosenversicherung

- Vorrang der aktiven Arbeitsförderung vor der Zahlung von Geldleistungen
- Kurzarbeitergeld
- Arbeitsuchend-Meldung – Folgen einer verspäteten Meldung
- Arbeitslosengeld – Voraussetzung, Dauer und Höhe
- Auswirkung der einvernehmlichen Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Vermeidung von Sperrzeiten
- Ruhen des Arbeitslosengeldes aufgrund von Abfindungszahlungen
- Arbeitsunfähigkeit bei Arbeitslosmeldung und während des Bezugs von ALG
- Folgen der Aufnahme einer „Schnupperbeschäftigung“

#### Rentenversicherung

- Rentenrelevante Zeiten
- Arten der Altersrente und ihre Voraussetzungen
- Flexirente und Hinzuverdienst
- Grundzüge der Rentenberechnung
- Persönliche Entgeltpunkte und Rentenwert
- Höhe des Abschlags
- Ausgleich von Rentenminderungen
- Altersteilzeit und ihre Auswirkungen auf die Höhe der Rente
- Grundrente – Anspruchsvoraussetzungen und Berechnungsweise
- Rehabilitation und Rente bei geminderter Erwerbsfähigkeit
- Erwerbsminderungsrente – Anspruchsvoraussetzungen, Höhe, Dauer
- Renten wegen Todes – Absicherung von Familienangehörigen

#### Musterberechnungen und Optimierungsmöglichkeiten

- Fallgestaltungen und Berechnungsbeispiele: Krankengeld, Arbeitslosengeld, Altersrente
- Von der Bruttorente zum Rentenzahlbetrag: Rentenabzüge für Kranken- und Pflegeversicherung, steuerliche Behandlung
- (Teil-)Rente und zusätzlicher Verdienst
- Weiterarbeit über die Regelaltersgrenze hinaus

### DIESE FÄHIGKEITEN ERWERBEN SIE

- Sie kennen Modelle der Beschäftigungssicherung für ältere Arbeitnehmer\*innen und die Wechselwirkung dieser Modelle mit wesentlichen Zweigen der Sozialversicherung.
- Sie sind informiert über sozialrechtliche Folgen bei einer vorzeitigen Beendigung des Arbeitsverhältnisses.
- Sie können Vorschläge im Rahmen von § 92a BetrVG unterbreiten.
- Sie kennen die Ansprüche der gesetzlichen Sozialversicherung und der Arbeitsförderung für langfristig Erkrankte.
- Sie sind in der Lage, den Übergang vom Erwerbsleben in die Rente über die verschiedenen Sozialleistungsansprüche zu erörtern.

### TERMINE

3-Tage Seminar

01.07. – 03.07.2025 Bernried am Starnberger See

15.12. – 17.12.2025 Bad Gögging

### SEMINARPREISE

MwSt. befreit, zzgl. Verpflegung und Unterkunft

1.390 Euro (1. Teilnehmer\*in)

1.330 Euro (2. Teilnehmer\*in)

1.260 Euro (3. Teilnehmer\*in)

1.190 Euro (weitere Teilnehmer\*innen)

Anmeldung auf [www.betriebsraete-fortbildung.de](http://www.betriebsraete-fortbildung.de)

Bei Fragen kontaktieren Sie uns gerne über [betriebsraete@bbw.de](mailto:betriebsraete@bbw.de) oder 089 44108-431