

ARBEITSRECHT I – KOMPAKT

Wichtiges Wissen zum Arbeitsrecht in Kürze vermittelt

Im Kompakt-Seminar zum ersten Baustein Arbeitsrecht werden in Kürze die wichtigsten Inhalte für die Betriebsratsarbeit vermittelt. Perfekt für alle, die einen schnellen Einstieg ins Amt benötigen. Empfehlenswert z.B. für Ersatzmitglieder.
Auf nachvollziehbare Weise und mittels praktischer Beispiele wird erörtert, wo und wie der Betriebsrat Mitbestimmungsrecht hat. Auf dieser Grundlage erhalten Sie einen schnellen und zielführenden Einstieg in die arbeitsrechtlichen Themen der Betriebsratsarbeit.

Seminar gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

SEMINARINHALTE

Grundlagen des Arbeitsrechts

- Was regelt das Arbeitsrecht?

Von der Bewerbung bis zum Arbeitsvertrag

- Mitbestimmung bei Bewerbung und Einstellung
- Rechte und Pflichten aller Beteiligten bei Abschluss eines Arbeitsvertrags
- Arbeitsvertrag: Zustandekommen, Mindestinhalt, Formvorschriften, Folgen bei Rechtsfehlern und unwirksamen Klauseln

Sonderformen und befristete Arbeitsverhältnisse

- Leiharbeit und Werksvertrag
- Welche Befristungen gibt es und wie sieht eine korrekte Befristung aus?

Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung

- Was ist ein Tarifvertrag und wie findet er Anwendung?
- Betriebe mit und ohne Tarifvertrag und die Auswirkungen

Weisungsrechte des Arbeitgebers

Arbeitszeit und Teilzeit

- Überwachung und Mitbestimmung durch den Betriebsrat
- Anspruch auf Teilzeit und die praktische Umsetzung
- Arbeitszeit, Pausen, Überstundenregelungen

Lohn und Gehalt

- Vergütungsregelungen und Mitbestimmung des Betriebsrats

Urlaub und Krankheit

- Urlaubsanspruch und Urlaubsgeld
- Krankmeldungen und ihre Folgen
- Entgeltfortzahlung bei Krankheit

Besonderer Arbeitnehmer*innenschutz

- Allgemeines Gleichstellungsgesetz (AGG)
- Mutterschutz und Elternzeit
- Anspruch auf Pflegezeit
- Wie ist der Schutz von Schwerbehinderten im Betrieb sichergestellt?

Kündigung

- Abmahnung, Kündigungsgründe und Fristen
- Das Kündigungsschutzgesetz
- Der besondere Kündigungsschutz für bestimmte Arbeitnehmer*innen
- Rechte des Betriebsrats bei Kündigungen

DIESE FÄHIGKEITEN ERWERBEN SIE

- Sie kennen die arbeitsrechtlichen Grundlagen der Betriebsratsarbeit.
- Sie wissen um die Kriterien, die es beim Einstellungsverfahren zu beachten gibt.
- Sie wissen, wie Sie in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten mitbestimmen können.

Der Aufhebungsvertrag

- Chancen und Risiken, Besonderheit Arbeitslosengeld
- Gestaltung und Aufklärungsfristen
- Regelungen von Freistellungen, Abfindungen etc.

Der Betriebsübergang

- Wann liegt ein Betriebsübergang vor?
- Folgen für Arbeitnehmer*in und Betriebsrat

TERMINE

3-Tage Seminar

12.03. – 14.03.2024 St. Englmar

22.10. – 24.10.2024 Kitzbühel

SEMINARPREISE

MwSt. befreit, zzgl. Verpflegung und Unterkunft

1.390 Euro (1. Teilnehmer*in)

1.330 Euro (2. Teilnehmer*in)

1.260 Euro (3. Teilnehmer*in)

1.190 Euro (weitere Teilnehmer*innen)

Anmeldung auf www.betriebsraete-fortbildung.de

Bei Fragen kontaktieren Sie uns gerne über betriebsraete@bbw.de oder 089 44108-431