

# ARBEITSZEITERFASSUNG – UMSETZUNG DER BAG-RECHTSPRECHUNG

## Hilfestellung für den Betriebsrat bei der Einführung im Unternehmen

Der Arbeitgeber muss gewährleisten, dass gesetzlich vorgeschriebene Höchstarbeitszeiten nicht überschritten und die täglich und wöchentlich vorgeschriebene Ruhezeiten, zum Schutz der Arbeitnehmer vor Überlastung, wirklich eingehalten werden.

Für Betriebe und den Betriebsrat hat dies Konsequenzen: Nicht nur für die Arbeitszeiterfassung selbst, sondern auch für (bestehende) Betriebsvereinbarungen zu Arbeitszeitkonten, Vertrauensarbeitszeit und mobiler Arbeit. Dieses Seminar klärt auf, was das für bestehende Betriebsvereinbarungen bedeutet und mit welchen konkreten Maßnahmen die Vorgaben der BAG-Rechtsprechung umgesetzt werden können.

Seminar gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

### SEMINARINHALTE

**Überblick: Die aktuelle Rechtsprechung des BAG und EuGH zur Arbeitszeit**

#### Die BAG-Rechtsprechung zur Arbeitszeiterfassung

- Zentrale Aussagen und Entscheidungsgründe, Folgen für die Betriebe
- Rechte und Pflichten von Arbeitgeber\*innen und Arbeitnehmer\*innen
- Überwachungsauftrag des Betriebsrats

#### Vertrauensarbeitszeit, mobile Arbeit und Außendienst

- Umgang mit Vertrauensarbeitszeit. Wie lässt sich Zeitsouveränität gewährleisten?
- Eckpunkte von Betriebsvereinbarungen
- Konsequenzen der obligatorischen Arbeitszeiterfassung

#### Ausweitung der Arbeitszeit ins Private

- Ständige Erreichbarkeit: Risiken aus Arbeitnehmersicht
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats nach § 87 BetrVG

#### Arbeitszeitgesetz in der Praxis

- Handlungsempfehlungen für aktuelle Betriebsvereinbarungen
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats nach § 87 BetrVG

#### Arbeitszeit und Personalplanung

- Vorschlags- und Beratungsrecht des Betriebsrats nach §§ 92, 92 a und 97 ff BetrVG

### DIESE FÄHIGKEITEN ERWERBEN SIE

- Sie sind auf dem aktuellen Stand der Gesetzgebung bzgl. der Arbeitszeiterfassung und verstehen die Hintergründe.
- Sie wissen um die Handlungsdringlichkeit in Ihrem Betrieb.
- Sie kennen die Mitbestimmungsmöglichkeiten des Betriebsrats.
- Sie erhalten Handlungsempfehlungen, die Ihnen helfen, das Erlernte in der Praxis umzusetzen.

### TERMINE

2-Tage Seminar

18.03. – 19.03.2025 Ochsenfurt

17.11. – 18.11.2025 Bad Gögging

### SEMINARPREISE

MwSt. befreit, zzgl. Verpflegung und Unterkunft

1.090 Euro (1. Teilnehmer\*in)

1.040 Euro (2. Teilnehmer\*in)

990 Euro (3. Teilnehmer\*in)

930 Euro (weitere Teilnehmer\*innen)

Anmeldung auf [www.betriebsraete-fortbildung.de](http://www.betriebsraete-fortbildung.de)

Bei Fragen kontaktieren Sie uns gerne über [betriebsraete@bbw.de](mailto:betriebsraete@bbw.de) oder 089 44108-431